

PATVIRTINTA

Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus
2021 m. birželio 14 d. įsakymu Nr. V-108

FINANSINIŲ NUSIKALTIMŲ TYRIMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS ATSPARUMO KORUPCIJAI POLITIKA

1. Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Tarnyba), siekdama ilgalaikio antikorupcinio aplinkos kūrimo tikslo: didinti visuomenės ir Tarnybos statutinių valstybės tarnautojų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojai), pasitikėjimą Tarnyba ir kurti pasitikėjimą kartu, tvirtina šią Tarnybos atsparumo korupcijai politiką (toliau – Politika) ir įsipareigoja ją vykdyti ir ja vadovautis.

2. Vizija – nulinės tolerancijos korupcijai aplinka Tarnyboje.

3. Misija – antikorupcinės politikos formavimas ir jos koordinavimas, numatant korupcijos prevencijos ir kontrolės mechanizmą, laikomas Tarnybos strateginiu tikslu bei pažangos rodikliu, siekiant įgyvendinti tvarią ir patikimą kompleksišių veiksmų ir priemonių sistemą antikorupcinės aplinkos kūrimo srityje.

4. Tarnyba laikosi pagrindinių atsparumo korupcijai principų:

4.1. *nulinės tolerancijos korupcijai* – Tarnyboje netoleruojama bet kokios formos korupcija, įsipareigojama imtis tikslingų prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią galimoms korupcijos apraiškoms ir korupcijos rizikos veiksniams (sąlygoms, įvykiams ir aplinkybėms);

4.2. *teisėtumo* – Tarnyboje įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės atitinka Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų, taip pat Tarnybos veiklą atsparumo korupcijai srityje reglamentuojančių teisės aktų nuostatas ir jų reikalavimus;

4.3. *skaidrumo ir viešumo* – Tarnyba visose veiklos srityse vykdo procedūras ir priima sprendimus skaidriai, atsakingai ir atvirai, teisės aktų nustatyta tvarka teikia/viešina informaciją apie įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemones, netoleruoja tiesioginių ir netiesioginių prekybos poveikiu apraiškų, tarp jų ir neteisėto lobizmo, susilaiko nuo bet kokių įtakos formų;

4.4. *konfidencialumo užtikrinimo* – Tarnybos darbuotojai saugo Tarnybos neviešojo pobūdžio, tarnybos ar valstybės paslaptį sudarančią informaciją, kuri jiems tapo žinoma dėl darbo funkcijų vykdymo ir (ar) kitais teisėtais pagrindais, taip pat neatskleidžia ir (ar) kitais būdais neperduoda šios informacijos tretiesiems (neįgaliojantiems jos žinoti) asmenims;

4.5. *nepotizmo ir kronizmo vengimo* – Tarnyboje netoleruojamos situacijos, kai vykdoma savo šeimos narių, giminaičių bei kitų artimų asmenų (taip pat ir sugyventinių, partnerių), bičiulių ir draugų globa, protegavimas, naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia;

4.6. *interesų konfliktų vengimo* – Tarnybos darbuotojai vengia situacijų, kuomet privatūs interesai gali susikirsti su viešaisiais interesais ir turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam funkcijų vykdymui;

4.7. *nepiktnaudžiavimo pareigomis* – netoleruojamas Tarnybos darbuotojų piktnaudžiavimas einamomis pareigomis, mobingas, kiti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai;

4.8. *nulinės dovanų politikos* – Tarnybos darbuotojai nepriima, neteikia ir nereikalauja dovanų, galinčių turėti įtaką objektyvių ir nešališkų sprendimų priėmimui;

4.9. *vadovų lyderystės* – Tarnybos vadovybė ir administracijos padalinių vadovai savo elgesiu

rodo tinkamą pavyzdį, prisiima asmeninę atsakomybę už priimtus sprendimus, užtikrina, kad jų atsakomybei priskirtose srityse jų vykdoma veikla atitiktų teisės aktų ir šios Politikos nuostatas;

4.10. darbuotojų įtraukimo į antikorupcinės aplinkos kūrimą – Tarnybos darbuotojai periodiškai informuojami apie Tarnyboje įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemones, supažindinami su atsparumo korupcijai veiklą reglamentuojančiais teisės aktais, motyvuojami elgtis skaidriai ir sąžiningai, skatinami pranešti apie korupciją ir šios Politikos nuostatų pažeidimus;

4.11. tikslingumo ir rizikos vertinimo – tikslinės korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos atsižvelgiant į tam tikru laikotarpiu Tarnybos veikloje kylančias korupcijos pasireiškimo rizikas;

4.12. kontrolės ir efektyvumo užtikrinimo – užtikrinama nuolatinė įgyvendinamų korupcijos prevencijos priemonių kontrolė, stebima, ar šios priemonės yra efektyvios suvaldyti Tarnybos veikloje kylančias korupcijos pasireiškimo rizikas.

5. Tarnybos atsparumo korupcijai užtikrinimo ilgalaikiai tikslai:

5.1. Formuojant Tarnybos darbuotojų korupcijos suvokimą, didinant antikorupcinį sąmoningumą ir keliant įstaigos organizacinę kultūrą, nuolat vykdyti antikorupcinį švietimą, įgyvendinant švietėjiškas priemones: mokymus, tyrimus, informacijos sklaidą ir pan.

5.2. Gebėti laiku identifikuoti Tarnybos veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas ir, jas įvertinus, parinkti proporcingas ir efektyvias valdymo ir kontrolės priemones, suteikiančias galimybę sumažinti nustatytą ir Tarnyboje nepriimtina korupcijos riziką.

5.3. Užtikrinti, kad Tarnyboje būtų nustatomos efektyvios ir veiksmingos tikslinės korupcijos prevencijos priemonės pagal Tarnybos patvirtintos programos įgyvendinimo priemonių planą.

5.4. Stiprinti Tarnybos bendradarbiavimą su antikorupcijos aplinkos kūrimo dalyvaujančiais viešaisiais ir privačiais juridiniais asmenimis.

6. Tarnybos atsparumo korupcijai užtikrinimo trumpalaikis tikslas – siekti įdiegti tarptautinį standartą LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“.

7. Tarnyboje vykdomos antikorupcinės aplinkos kūrimo modeliai:

7.1. antikorupcinis švietimas;

7.2. pavyzdinis vadovavimas ir aukšta organizacinė kultūra;

7.3. Tarnybos darbuotojų elgesio principai ir jų laikymasis;

7.4. korupcijos prevencija ir rizikos analizė, įgyvendinant tikslines korupcijos prevencijos priemones (toliau – Priemonės).

8. Politikos 7.1–7.4 papunkčiuose nustatyti Tarnybos antikorupcinės aplinkos kūrimo etapai įgyvendinami be išlygų.

9. Tarnyba ne trumpesniai kaip dvejų metų laikotarpiui rengia kovos su korupcija programą (toliau – Programa) ir šios programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Planas):

9.1. Programoje turi būti nustatyti kovos su korupcija tikslai, uždaviniai, stebėseną, kontrolė, atskaitomybė, programos keitimas, atnaujinimas, finansavimas. Programa kuria veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią Tarnybos korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo sistemą.

9.1. Plane turi būti nustatomos kovos su korupcija įgyvendinimo priemonės, jų vykdymo terminai, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai.

10. Tarnybos antikorupcinės aplinkos kūrimo etapai ir įgyvendinimas:

10.1. korupcijos priežasčių ir sąlygų Tarnyboje nustatymas;

10.2. priemonių, kurių būtina imtis Tarnybos nustatytoms korupcijos priežastims ir sąlygoms pašalinti, parinkimas ir įgyvendinimas;

10.3. vertinimas, ar Tarnyboje įgyvendintos priemonės pašalina Tarnybos nustatytas korupcijos priežastis ir sąlygas.

11. Už Priemonių, būtinų Politikoje nustatytiems tikslams pasiekti, planavimą atsako Tarnybos Imuniteto ir kontrolės skyriaus (toliau – IKS) viršininkas, įgyvendinime dalyvauja FNTT darbuotojai.

12. Už Tarnybos atitinkamo laikotarpio kovos su korupcija programos ir priemonių plano organizavimą ir kontrolę atsako Tarnybos IKS viršininkas.

13. Tarnybos IKS atlieka atsparumo korupcijai veiklos stebėseną ir periodinį įsivertinimą bei teikia rekomendacijas ir siūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių Tarnyboje įgyvendinimo tobulinimo.

14. Tarnybos IKS viršininkas užtikrina, kad apie įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemonės Tarnybos darbuotojai būtų informuojami pasirinktomis efektyviomis sklaidos priemonėmis, ir yra atsakingas už sistemingą darbuotojų ugdymą aktualiomis atsparumo korupcijai temomis.

15. Tarnybos IKS pagal kompetenciją atlieka Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatyme nustatytus veiksmus.

16. Baigiamosios nuostatos:

16.1. Politika peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą per metus ir atnaujinama pagal poreikį. Politikos peržiūrėjimą inicijuoja Tarnybos IKS.

16.2. Politika taikoma tiek, kiek neprieštaruja Lietuvos Respublikos įstatymams ir / ar kitiems teisės aktams.

16.3. Politikos nuostatų pažeidimas gali būti laikomas šiurkščiu tarnybinių/darbo pareigų vykdymo pažeidimu ir už jį gali būti taikoma Tarnybos vidaus teisės aktuose ir Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatyta atsakomybė.
